

Vedtægter

**Fonden den selvejende institution
Jobkollegiet
Skovbakkevej 51, 8220 Brabrand
Etableret iht. Lov om social service**

Navn og hjemsted

§ 1

Fondens navn er: Den selvejende institutions Jobkollegiet.

Fonden har hjemsted i Århus Kommune.

§ 2

Fonden har til huse på adressen Skovbakkevej 51, 8220 Brabrand, idet fonden har rådighed over lokalerne på adressen via et lejemål.

Fonden vil kunne have til huse på andre adresser i Århus Kommune.

§ 3

Fonden den selvejende institution Jobkollegiet er oprettet med virkning fra den 1. januar 2012.

Den selvejende institution Jobkollegiet overtager således fra denne dato de kontraktlige aftaler, der er indgået med kommuner og beboere, som på det tidspunkt har ophold i botilbuddets boliger eller på anden vis er tilknyttet projektet.

Fonden den selvejende institution Jobkollegiet overtager endvidere de ansættelsesmæssige aftaler, som Jysk børneforsorg/Fredehjem har indgået med ansatte i projektet.

Den selvejende institution overtager rettigheder og forpligtelser iht. lejemålet af Skovbakkevej 51.

Endelig overtager fonden pr. 1. januar 2012 ejendomsretten til det inventar, som hidtil har henhørt under projektet.

Målgruppe og formål

§ 4

Jobkollegiet er stiftet af foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjem og drives som tilknyttet forening.

Jobkollegiet bygger sit virke på foreningens overordnede formålsbestemmelser og dens værdigrundlag.

§ 5

Målgruppen for den selvejende institution er unge psykisk handicappede, der ved indskrivning i projektet er i alderen 18-29 år. Målgruppen er karakteriseret ved at have behov for betydelig støtte og vejledning med henblik på at lære at bo mere selvstændigt og samtidig vurderes til på sigt at kunne opnå en ansættelse på særlige vilkår på det almindelige arbejdsmarked.

§ 6

Jobkollegiets formål er gennem en helhedsrettet indsats såvel botræning, støtte i fritidsaktiviteter samt oplæring/uddannelse til at kunne blive inkluderet på arbejdsmarkedet. Det sidste foregår i en kombination af mentorstøtte og job- og uddannelsesmæssig vejledning.

§ 7

Jobkollegiet er etableret som et ungetilbud og skal arbejde hen imod, at beboerne bliver så selvhjulpne som muligt såvel bomæssigt som beskæftigelsesmæssigt.

Opholdet i Jobkollegiet er derfor tidsbegrænset, men tidsbegrænsningens længde vil variere fra beboer til beboer.

I den hensigt at styrke beboernes selvstændighed kan den selvejende institution oprette udslusnings-tilbud som en forlængelse af et ophold i Jobkollegiet.

Lovgrundlag og godkendelse

§ 8

Fonden den selvejende institution Jobkollegiet er oprettet iht. servicelovens § 107 eller anden lovgivning, som har tilsvarende formål.

Den selvejende institution forudsættes godkendt af Århus Kommune.

Ud over servicelovens bestemmelser og vejledninger er den selvejende institution forpligtet på de godkendelsesbetingelser og –bestemmelser, der er forbundet med godkendelsen hos tilsynsmyndighederne i Århus Kommune.

Jobkollegiet kan yde støtte til unge i egen bolig ud over boligerne på Jobkollegiet.

Hjælpen til de unges erhvervsafklaring, uddannelse og træning kan i visse tilfælde ydes iht. lov om aktiv socialpolitik, lov om ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, m.m.

Ledelse

§ 9

Fondens ledelse består af en bestyrelse, der varetager institutionens overordnede ledelse, og en forstander, der varetager institutionens daglige ledelse og drift.

Forstanderen forestår den pædagogiske, administrative og økonomiske ledelse af den selvejende institution og har ansvaret for og kontakten til socialforvaltningerne, andre offentlige myndigheder m. fl.

Bortset fra fastansættelse/afskedigelse af pædagogisk personale har forstanderen inden for den af bestyrelsen godkendte budgetramme kompetencen til ansættelser og afskedigelser. Vedrørende fastansættelse/afskedigelse af pædagogisk personale har forstanderen indstillingsret til bestyrelsen.

Bestyrelse

§ 10

Fondens bestyrelse består af mindst 4 og højst 6 medlemmer. Af disse udpeges 4 af foreningen Jysk børneforsorg/Fredshjems hovedbestyrelse. Et medlem kan indstilles af de pårørende til beboerne på Jobkollegiet til godkendelse af den øvrige bestyrelse. Dette medlem må ikke selv være pårørende til beboer på Jobkollegiet. Endelig kan de øvrige bestyrelsesmedlemmer udpege en repræsentant for arbejdsgivere, der er relevante for Jobkollegiets arbejde.

Bestyrelsen udpeges for en periode af 4 år svarende til valgperioden for de kommunale råd. Udpegsen af bestyrelsen ved den selvejende institutions stiftelse gælder frem til udgangen af 2013. Jysk børneforsorg/Fredshjems hovedbestyrelse skal senest 1. december 2013 udpege de 4 medlemmer for funktionsperioden fra 1/1 2014.

§ 11

Bestyrelsen vælger selv sin formand og sin næstformand.

Formanden – eller i dennes fravær næstformanden – indkalder til og leder møderne.

Bestyrelsen mødes, når dette findes ønskeligt – dog skal det tilstræbes at afholde 4 møder om året, og i øvrigt når institutionens leder eller et medlem af bestyrelsen anmoder derom. Indkaldelse sker skriftligt med mindst 8 dages varsel.

Bestyrelsen træffer sine afgørelser ved stemmeflerhed. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede.

Lederen af institutionen deltager i bestyrelsens møder, medmindre der træffes udtrykkelig beslutning om det modsatte.

Jysk børneforsorg/Fredshjems kontor er sekretariat for fondens bestyrelse, og en repræsentant for kontoret deltager i bestyrelsens møder.

§ 12

Bestyrelsens medlemmer er ikke berettiget til at modtage honorar af institutionens midler, men modtager dækning af de faktiske udgifter, der er forbundet med bestyrelsesarbejdet.

Bestyrelsen fastsætter i øvrigt selv sin forretningsorden.

§ 13

Over forhandlingerne i bestyrelsen føres der protokol, hvori alle beslutninger indføres.

Protokollen underskrives af de tilstedeværende stemmeberettigede bestyrelsesmedlemmer senest ved næste møde. De ikke tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer underskriver bestyrelsesprotokollen som set.

§ 14

Bestyrelsen påser, at den selvejende institutions administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til institutionens formål og de regler, der til enhver tid er gældende for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver bestyrelsens tilslutning.

Bestyrelsen er ansvarlig for, at institutionen drives i overensstemmelse med de meddelte godkendelser.

§ 15

Bestyrelsen ansætter og afskediger med godkendelse af Jysk børneforsorg/Fredehjem forstanderen for Jobkollegiet.

Efter indstilling fra forstanderen ansætter /afskediger bestyrelsen fastansat pædagogisk personale på institutionen.

Hæftelse og tegningsregler

§ 16

For fondens forpligtelser hæfter alene dens formue. Klausuler på gaver til fonden skal respekteres.

For alle krav derudover hæfter foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjem.

§ 17

Fonden tegnes af formanden for bestyrelsen eller af 3 bestyrelsesmedlemmer i forening.

Bestyrelsen kan meddele forstanderen prokura.

Økonomi og regnskab

§ 18

Institutionens drift gennemføres ved betaling fra brugerne, takstbetaling fra stat, region eller kommune samt tilskud fra offentlige myndigheder, fonde og private givere.

Fondens midler kan ikke anvendes af enkeltpersoner til private formål, ligesom et evt. driftsoverskud kun kan anvendes i overensstemmelse med fondens formålsparagraf, dog efter fradrag af rimelig henlæggelse til konsolidering – eller til nedsættelse af næste års opholdsbetaling, alt efter godkendelse af tilsynsmyndigheden.

Eventuelt driftsoverskud eller driftsunderskud overføres til det følgende regnskabsår.

§ 19

Fondens økonomi regnskabsføres af Jysk børneforsorg/Fredehjems kontor efter nærmere aftale.

Foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjems kontor yder administrativ og anden rådgivning til institutionen, ligesom kontoret er sekretariat for institutionens bestyrelse.

Foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjem modtager betaling for administrative ydelser og andre ydelser i overensstemmelse med det af bestyrelsen godkendte budget.

§ 20

Bestyrelsen udpeger en statsautoriseret revisor til at revidere institutionens regnskaber.

§ 21

Institutionens regnskabsår går fra 1. januar til 31. december.

Bestyrelsen godkender hvert år et budget for det kommende år.

Bestyrelsen godkender driftsregnskab og status for institutionen inden for en frist aftalt med foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjem samt evt. med relevante offentlige myndigheder. Bestyrelsen skal godkende primo status samt udarbejde budget, regnskab og årlig ultimo status for institutionen.

Driftsregnskab og status skal revideres og forsynes med revisionspåtegning af institutionens revisor.

Vedtægtsændringer m.m.

§ 22

Ændringer i nærværende vedtægt kræver tilslutning fra mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer samt godkendelse hos Jysk børneforsorg/Fredehjem.

Endvidere kræver vedtægtsændringer godkendelse hos tilsynsmyndigheden.

Væsentlige beslutninger vedrørende fonden, såsom køb, salg og pantsætning af fast ejendom samt indgåelse og ophævelse af lejekontrakter kræver ligeledes tilslutning af 2/3 af bestyrelsens medlemmer samt forelæggelse for tilsynsmyndigheden.

Ophør

§ 23

Ønsker bestyrelsen at nedlægge fonden, skal beslutning herom træffes af et flertal på mindst 2/3 af bestyrelsens medlemmer og godkendes af Jysk børneforsorg/Fredehjem. Endvidere skal tilsynsmyndigheden i Århus Kommune samt fondsmyndigheden underrettes.

Såfremt der ved nedlæggelsen fremkommer et overskud, skal dette efter forslag fra bestyrelsen og foreningen Jysk børneforsorg/Fredehjem og efter endelig godkendelse af Århus Kommune anvendes til lignende sociale formål.

Den siddende bestyrelse skal efter institutionens eventuelle nedlæggelse fungere videre, indtil det økonomiske opgør af institutionens aktiver og passiver er gennemført efter lovgivningens regler herom.

Grundkapital

§ 24

Fondens grundkapital udgjorde pr. 1/1 2012 kr. 10.000. Skrives titusinde kroner.
Grundkapitalen er anbragt i overensstemmelse med reglerne i bekendtgørelse 1995-08-31 nr. 721 om anbringelse af fondens midler og bestyrelsesvederlag mv.

Gyldighed

§ 25


Nærværende vedtægters gyldighed forudsætter, at de er godkendt og underskrevet af den selvejende institutions bestyrelse samt godkendt og påtegnet af foreningen Jysk børneforsorg/Fredshjem og Århus Kommune.

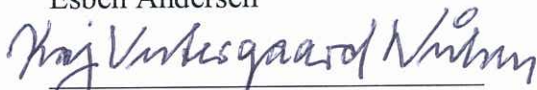
Godkendt på bestyrelsesmødet i Fonden den selvejende institution Jobkollegiet den /

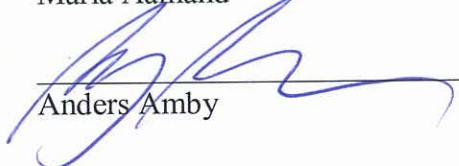
For bestyrelsen for Fonden den selvejende institution Jobkollegiet:

Babrund _____, den 23/1. 2012


Esben Andersen


Maria Aamand



Kaj Vestergaard Nielsen


Anders Amby

Godkendt af foreningen Jysk børneforsorg/Fredshjem:

ÅRHUS _____, den 13. 2. 12


Hogens Gregersen


Henning Lyngshø


Jette Hansen

Vedtægter
Jobkollegiet

Godkendt af Århus Kommune:

Århus, den 28.03.2012

Stempel:

MAG. 1. AFD.
SOCIALAFDELINGEN
JÆGERGÅRDEN
VÆRKMESTERGADE 15 - 8100 ÅRHUS C
POSTBOX 111 TELEFON 8940 2000



Underskrift