

## Jobkollegiet

Jobkollegiet er et bofællesskab, hvor unge udviklingshæmmede mellem 18-30 år får en integreret støtte i forhold til bolig, hverdag og arbejde. I perioden 1/1 2009 – 31/3 2010 ydede LBR støtte til et forsøgsprojekt med ansættelse af en jobvejleder på kollegiet. Her godt to år efter, at LBR-projektet sluttede, har LBR-sekretariatet besøgt Jobkollegiet for at se, hvordan man hjælper de unge udviklingshæmmede til at blive aktivt deltagende på arbejdsmarkedet.

### *Jobkollegiet i dag*

Der bor lige nu seks beboere på Jobkollegiet. Det er lykkedes at få fire i skånejob, en i praktik og en sidste har været i praktik, men arbejder på nuværende tidspunkt på et lukket værksted. Det flotte resultat skyldes dels det særlige fokus på den enkelte og dels arbejdsmetoder, hvor grundtanker om nærhed og tilgængelighed er i højsædet.

Jobkollegiet er godkendt som en kommunal samarbejdspartner, en såkaldt § 107 institution i henhold til Serviceloven, og modtager derfor STU-elever fra Aarhus Kommune. Jobkollegiets finansiering sker således gennem salg af pladser til kommunen. Der er fuld belægning og ventetid for nytilkomne unge.

### *Fokus: Indsats i den unges eget tempo*

På Jobkollegiet er det den enkelte unge, der er i centrum. Der er fokus på, at den unge får en så succesfuld oplevelse af arbejdslivet som muligt. Selvom arbejdsprøvning er et krav for at kunne bo på kollegiet, er det derfor i høj grad den unge selv, som bestemmer tempoet for, hvornår han/hun føler sig klar til at tilrettelægge en jobsøgningsstrategi i samarbejde med kollegiets jobvejleder. De unge bor typisk på kollegiet mellem tre og maksimalt fem år. Selve jobsøgningsforløbet tager også udgangspunkt i

de karrieredrømme, som den unge selv har givet udtryk for. Man har altså ikke på forhånd udvalgte virksomheder, som de unge skal i praktik hos. Når en potentiel virksomhed er fundet, tager man på virksomhedsbesøg før ansættelsen, hvorefter den unge bekræfter, om praktikpladsen stadig er af interesse, samt hvilke arbejdsopgaver han/hun ville være i stand til at udføre. Typisk prøver de unge fem forskellige praktikpladser, før det rigtige jobmatch er fundet. Man går i højere grad efter et mål om varig beskæftigelse end beskæftigelse hurtigst muligt, da dette passer bedst til målgruppen.

### *Arbejds metode: den integrerede organisation*

Kerneårsagen til Jobkollegiets succes er det integrerede samarbejde internt i organisationen. Jobvejlederen arbejder tæt sammen med kollegiets botrænere, som observerer, hvad de unge er gode til, og hvad de unge synes er interessant at snakke om og lave på kollegiet. Det giver nemlig inspiration og motivation til afklaring af jobønsker. Fx gav en beboers entusiasme for at arbejde med husets have og planter idéen til, at den unge kunne komme i praktik hos BoGrønt, hvilket også lykkedes.

De unge kan også vende eventuelle problemer eller spørgsmål ift. arbejdspladsen med botrænerne. På den måde sikres, at den unges oplevelse af arbejdslivet forbliver positivt.

### *Erfaringer: samarbejdet med virksomhederne*

På Jobkollegiet har man haft succes med at finde job, der matcher de unges karrieredrømme. Der har nemlig været interesse for konceptet fra arbejdsgivernes side på tværs af brancher, herunder både dagligvarebutikker som Løvbjerg og Rema1000 og nichevirksomheder såsom Inspoort, MidtVask og køkkenet på Diakonhøjskolen. Jobkollegiets jobvejleder gør dog opmærksom på, at ikke kun arbejdsgiver men også kollegaer skal være interesserede i at ansætte den unge, hvis det skal lykkes.

Jobvejlederen hjælper virksomheden med papirarbejdet til kommunen og mht. forefaldne spørgsmål eller pædagogisk rådgivning om, hvordan man takler uvante situationer med den unge.

Der udpeges en mentor på arbejdspladsen, som sikrer kommunikationen til de øvrige ansatte.

Jobvejlederen bruger en del tid på at formidle overfor nye arbejdsgivere, hvilke kompetencer den unge har.

Det er dog ikke kun de unges arbejdskraft, der giver værdi til virksomheden. Jobkollegiet får tit at vide af arbejdsgiverne, at de unge bringer en humor og livsglæde til arbejdspladsen, som man ikke kan være foruden.

### *Jobkollegiet og fremtiden*

Jobkollegiets forstander har planer om at udvide projektet på to områder. For det første vil man gøre det muligt at yde bostøtte og jobvejledning til unge, som bor i egen lejlighed. For det andet vil man indenfor en overskuelig fremtid finde endnu et hus, som man kan indrette til et Jobkollegium.